

Handlingsplan sommar rekryteringen 2023

Uppstart: möte med chefer september 2022 avslutad september 2023

VAD	Hur	När och Vem	Klart
Att vi har ett öppet hus	Att vi i god tid sänder ut inbjudan och att vi marknadsför det under mässor och via sociala medier.	Slutet av 6 mars Bollebygds nyheter – Christina Annonsbladet – Emma Hemsidan – Emma Faceboksidan – Emely, Jennie	Genomfört
Film – beskriva enheterna och arbetsuppgifterna	Att vi gör korta filmer som vi kan lägga ut via sociala medier Där innehållet är att beskriva yrket och vad vi gör på enheterna	Skolarbete eller att vi frågar Christer på Bollebygds nyheter om han kan hjälpa oss. Christina Frågar. Budget Hur?	Ej genomfört
Att vi skapar tjänster som 16-17 åringar kan söka som tex	Att de som har EPA/ mopedkörkort åker på HTJ uppdrag och att på ÄO boendet att vi ser till att ha tjänster som de kan få lov att jobba med.	Christina tar frågan vidare till HR för hjälp. Emma tar med det till HR möte för att se om Arbetsuppgifter – EC cheferna se över. En rapport inlämnades och beslutades på FLG	Delvist genomfört Utfallet av rapporten blev att
Att vi får bättre kollektivtrafik till Bollebygd	Så våra medarbetare kan ta sig till oss även under sommartid.	Gunilla tar det vidare.	Ej genomfört

Handlingsplan sommar rekryteringen 2023

Uppstart: möte med chefer september 2022 avslutad september 2023

Att rollerna i Personec blir rätt	Så det inte blir fel i när man godkänner	Veronica tar det med lön	Klart
Delegeringar	En grupp skapas när den nya MAS kommer för att se över hur vi bäst jobbar säkerhetsställer att vi har delegerade medarbetare även under sommartid.	Lence och Christina träffar MAS för vidare behandling	Klart
Upphandlade Bemanningsföretag		Klar i 4 år	Klart
Förflytta medarbetare inom förvaltningarna	Förhandling med kommunal och att vi får hjälp av HR – VC	Emma tar med Ulrika	Går ej att genomföra
Sjukfrånvaro under sin semester –	Skall vara en rutin –	Christoffer har tillsammans med HR skapat en rutin – kommer	Klart
Tre semester Perioder	En tidig en sen och en i mitten. Får en bättre kontinuitet - inget glapp	Tre perioder eller förskjuter perioderna	Är delvist genomfört
Schemaläggning – Fasta sommarschema	<p>Grundschema under sommaren, Skall vara förhandlat i god tid</p> <p>Se över årsarbetstiden</p> <p>Inga önskescheman över sommaren</p> <p>Fasta scheman 16 veckor</p> <p>Jobba med Bemanningshandboken (finns förslag)</p>	<p>En grupp ADM+ EC+HR</p> <p>Emma tar med den till HR mötet</p>	Delvist genomfört

Handlingsplan sommar rekryteringen 2023

Uppstart: möte med chefer september 2022 avslutad september 2023

Avtackning med sommarvikarier	En enkät som man svarar på plats Vi bjuder på mingelmat En bio biljett till alla sommarvikarier	Bemanningen sänder ut en inbjudan, bokar fika Christina bokar lokal och beställer biobiljetter, för enkät med Sophia	Genomförd det den 20 september
--------------------------------------	---	---	--------------------------------